



Weiterbildung zur Leitung einer Station/ eines Bereichs (DKG anerkannt)

Startdatum	Enddatum	KW	Block	Ustd.
07.06.2021	22.06.2021	23.-24. 2021	Th 01	80
30.08.2021	10.09.2021	35.-36. 2021	Th 02	80
25.10.2021	05.11.2021	43.-44. 2021	Th 03	72
10.01.2022	21.01.2022	02.-03. 2022	Th 04	80
28.03.2022	08.04.2022	13.-14. 2022	Th 05	80
10.06.2022 (Beginn am Freitag!)	24.06.2022	23.-25. 2022	Th 06	80
12.08.2022	02.09.2022	34.-35. 2022	Th 07	80
14.11.2022	25.11.2022	46.-47. 2022	Th 08	80
09.01.2023	22.01.2023	02.-03. 2023	Th 09	80
08.03.2023	09.03.2023	10. 2023	Th 10	16
			Summe:	728
Hospitationen			H 01 - 03	80



ÜBERSICHT

1. Basismodule (200 Std.)
2. Fachmodule (520 Std.)
3. Hospitationen (80 Std.)

1. Basismodule

B M I: Berufliche Grundlagen anwenden (116 Stunden):

- B I_1: Ethisch denken und handeln (36 Std.)
- B I_2: Theoriegeleitet pflegen (32 Std.)
- B I_3: Modelle von Gesundheit und Krankheit in die Pflege einbeziehen (32 Std.)
- B I_4: Ökonomisch handeln im Gesundheitswesen (16 Std.)

B M II: Entwicklungen initiieren und gestalten (84 Stunden):

- B II_1: Lernen (36 Std.)
- B II_2: Anleitungsprozesse planen und gestalten (16 Std.)
- B II_3: QM – Arbeitsabläufe in komplexen Situationen gestalten (16 Std.)
- B II_4: In Projekten arbeiten (16 Std.)



2. Fachmodule

F LTG M I: Führen und Leiten (120 Stunden):

F I_1: Die Rolle als Leitung einnehmen und rechtskonform agieren (56 Std.)

F I_2: Als Führungsperson kommunizieren (30 Std.)

F I_3: Führen und in Konfliktsituationen lösungsorientiert handeln (34 Std.)

F LTG M II: Betriebswirtschaftlich und Qualitätsorientiert handeln (140 Stunden):

F II_1: Betriebswirtschaftlich denken (48 Std.)

F II_2: Betriebswirtschaftlich handeln (32 Std.)

F II_3: Qualitätsmanagementsysteme kennen (30 Std.)

F II_4: Qualitätsmanagementsysteme in der Leitungsfunktion umsetzen (30 Std.)

F LTG M III Personalplanung (80 Stunden):

F III_1: Personalbedarf kennen und den Personaleinsatz planen (48 Std.)

F III_2: Personalausfallfaktoren bei der Planung von Gegenmaßnahmen berücksichtigen (32 Std.)

F LTG M IV Personalentwicklung (80 Stunden):

F IV_1: Ziele der Personalentwicklung bestimmen (40 Std.)

F IV_2: Maßnahmen der Personalentwicklung planen und evaluieren (40 Std.)

F LTG M V Im Projektmanagement agieren und handeln (100 Stunden):

F V_1: Projekte planen (30 Std.)

F V_2: Projekte gestalten (30 Std.)

F V_3: Projekte evaluieren und präsentieren (40 Std.)

3. Hospitationen (80 Stunden):

H I: Hospitation Führung und Leitung 1 – eigenes Haus (20 Std.)

H II: Hospitation Führung und Leitung 2 – eigenes Haus (20 Std.)

H III: Hospitation Führung und Leitung 3 – extern (40 Std.)